Jaarplan 2027



women
DUTCH GENDER PLATFORM

Inhoudsopgave



Inleiding

Hoofdstuk 1

3



Activiteiten

Hoofdstuk 2

7



Communicatie

Hoofdstuk 3

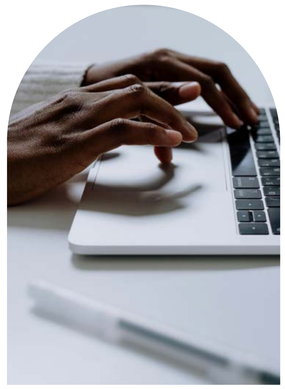
22



Fondsenwerving

Hoofdstuk 4

25



Begroting

Hoofdstuk 5

26

Bijlagen

30 **Ledenlijst**

31 **Afkortingen**

34 **Eindnoten**



1

Inleiding

Context

Handvatten voor gendergelijkheid

De afgelopen jaren maakte Nederland veel kabinetsveranderingen mee. Het minderheidskabinet van Jetten zoekt naar stabiliteit. Toch bieden het coalitieakkoord, de nieuwe beleidsbrieven en nota's en onze kennismakingsgesprekken met ministers en staatssecretarissen de afgelopen maanden, handvatten voor meer gendergelijkheid in 2027.

In gesprekken met bewindspersonen benadrukten we met leden het belang van vrouwenrechten en gendergelijkheid als fundament voor een vrije, veilige en democratische samenleving. We bespraken de bescherming van mensenrechtenverdedigers, structurele steun voor vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, een bredere benadering van veiligheid, en het belang van publiekelijk opkomen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten in diverse multilaterale fora.

Tijdens het schrijven van dit jaarplan werden de eerste resultaten van onze inzet het afgelopen jaar zichtbaar. Zo spreken bewindspersonen zich weer expliciet uit voor gendergelijkheid en vrouwenrechten en de organisaties en dappere individuen die daarvoor opkomen. Het eigenstandige budget voor het werk op gendergelijkheid en vrouwenrechten binnen de ontwikkelingssamenwerkingsbegroting neemt na maandenlange lobby vanuit ons platform én druk vanuit de Tweede Kamer weer meerjarig toe. En minister Stientje van Veldhoven van Klimaat en Groene Groei (KGG) zegde toe om tijdens de komende VN Klimaattop in november 2026 een sessie met internationale maatschappelijke partners bij te wonen.

Met onze leden bouwden we relaties met ministeries en de nieuwe Tweede Kamer verder uit, zoals rond gender en klimaatbeleid. De Kamer stemde in 2026 in met amendementen die weer ruimte maken voor pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding in Nederland door maatschappelijke organisaties. Daarmee werd maatschappelijke ruimte hersteld die onder het vorige kabinet was ingeperkt. We droegen bij aan een rondetafelgesprek in de Tweede Kamer over de groeiende invloed van de anti-rechtenbeweging. Met resultaat: het afgelopen jaar spreken meer politici, van links tot rechts, zich explicieter uit tegen (online) geweld tegen vrouwen en vóór vrouwenrechten zoals toegang tot veilige abortus. Ook zijn Kamerleden alerter op desinformatie rond vrouwenrechten en LHBTQI+- rechten in debatten, en op voorstellen die uit het handboek van de anti-rechtenbeweging komen.

Foto: Petitie overhandiging aan de Tweede Kamer 'Volle kracht vooruit voor vrouwenrechten', door Nina Akollo, december 2025

Groei ultraconservatief gedachtegoed

In 2026 bestaan we twintig jaar en het werk van WO=MEN blijft urgent. Op de Global Gender Gap Index[1] is Nederland afgelopen jaar nog drie plekken gezakt. In tien jaar is Nederland gedaald van plek 16 naar plek 46, terwijl Nederland daarvoor nog standaard in de top vijftien stond. Vooral bij het bereiken van gendergelijkheid in economische sectoren en de politiek loopt Nederland achter. Ook de lange lijst met aanbevelingen aan Nederland van het CEDAW-Comité[2] begin dit jaar maakt duidelijk dat er nog een flinke weg te gaan is.

Vereende krachten zijn nodig om vooruitgang te boeken. Uit onderzoek van de Universiteit van Amsterdam[3] blijkt dat de meeste volwassenen in Nederland vrouwenemancipatie steunen. Maar het laat ook zien dat partnergeweld niet langer een taboe is. De manosfeer, waarbij met name jongens en mannen zich online organiseren en conservatieve genderrollen en vrouwenhaat propageren, blijft groeien[4]. Het verspreidt via online platforms waar algoritmes anti-rechtengedachtegoed en uitingen vanuit de manosfeer aan elkaar koppelen en versterken. We zien in Nederland[5] een groeiende negatieve houding van jongeren, en met name jongens, ten opzichte van LHBTQI+-mensen. Van dichtbij maakten we mee dat leden te maken kregen met (georganiseerde) intimidatie en bedreigingen, ook online.

Deze ontwikkelingen kunnen niet los gezien worden van de groeiende mondiale anti-rechtenbeweging en het verdienmodel van Big Tech. Ook de normalisering van extreemrechts met ultraconservatief gedachtegoed door middenpartijen en media spelen een belangrijke rol. Tegelijkertijd zien we bij beleidsmakers, politici en journalisten een groeiende (h)erkenning van het gebruik van de tactieken van anti-rechtenbewegingen door autocratische en zelfverrijkende machthebbers en techbros. Dat biedt hoop.

Van verdedigen naar vooruitgang

De groei van ultraconservatief gedachtegoed vraagt om meer dan het verdedigen van bestaande verworvenheden. Het vraagt om een brede kabinetsstrategie om de opmars van de anti-gender- en anti-rechtenbeweging tegen te gaan. Hiervoor moeten gendergelijkheid en vrouwenrechten niet alleen onderdeel zijn van afzonderlijke beleidsprogramma's, maar structureel worden verankerd in wet- en regelgeving en de uitvoering daarvan. Daarbij hoort ook een stevigere Nederlandse inzet voor het VN Duurzame Ontwikkelingsdoel 5 (SDG 5)[6] en structurele ruimte en steun voor het maatschappelijk middenveld dat zich inzet voor gendergelijkheid en mensenrechten.

> Vereende krachten zijn nodig om vooruitgang te boeken.

Foto: 'Volle kracht vooruit voor vrouwenrechten' petitie overhandiging in de Tweede Kamer, door Nina Akollo, februari 2026



Voor WO=MEN betekent dit dat we blijven investeren in hetverbinden van onze leden met elkaar en met andere bewegingen voor gelijke rechten en een duurzame toekomst strijden. Expliciet versterken we samenwerking met de LHBTQI+ en SRGR beweging. Beide bewegingen hebben al decennia ervaring met anti-genderactoren. Zo wisselden we in 2026 kennis uit met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), Transgender Netwerk, Movisie en andere expertorganisaties, voor de ontwikkeling van de nieuwe handreiking 'Omgaan met Mis- en Desinformatie' voor organisaties die werken aan gendergelijkheid. Juist nu maatschappelijke ruimte wereldwijd onder druk staat, kunnen we leren van elkaars strategieën om weerstand te bieden én ruimte te creëren voor vooruitgang.

Nederlandse prioriteiten verschuiven, investeringen blijven achter

Met kabinet Jetten is gendergelijkheid weer terug op de politieke agenda en worden maatschappelijke organisaties weer erkend als relevante spelers in democratische besluitvorming. De nieuwe emancipatienota ***Vrijheid telt!*** belicht de invloed van de manosfeer en anti-genderbewegingen en benadrukt het belang van het tegengaan van desinformatie en stereotypen. De energietransitie[7] wordt inmiddels door een breed spectrum aan politieke partijen erkend als cruciaal. De aandacht voor gender neemt hierbij langzaam toe. In de Defensienota zien we de ***Women, Peace and Security*** agenda weer terug als prioritair thema.

Tegelijkertijd zien we summiere uitwerking van beloften, weinig wettelijke verankering, ontoereikende budgetten en weinig concrete actie om de deelname van vrouwen aan (internationale) politieke besluitvorming te vergroten. Daardoor raken duurzaamheidsdoelen uit zicht en dreigen de rechten van vrouwen en LHBTQI+ personen ondergeschikt te worden aan staatsbelangen. Financiële middelen en maatschappelijke capaciteit worden ingezet op staatsveiligheid en militaire slagkracht, en nauwelijks nog op preventie en diplomatie. Vrijheid, veiligheid en vrede worden hiermee vernauwd naar streven naar de absentie van gewelddadig conflict. In plaats van werken aan vreedzame samenlevingen.

Het is voor WO=MEN en onze leden reden om haarscherp te blijven inzetten op betere wetten, beleid en budgetten. Zoals het nieuwe Nationaal Actieplan 1325 rond Vrouwen, Vrede en Veiligheid en de Wet Internationaal Verantwoord Ondernemen.

Multilaterale samenwerking onder druk

De basis voor multilaterale samenwerking en de internationale rechtsorde staan onder druk. Hervormingen bij de VN kunnen bijdragen aan een gelijkwaardigere en effectievere samenwerking, maar brengen in de huidige geopolitieke context risico's mee. Zo bestaat het risico dat de capaciteit van de VN wordt verkleind en dat - door samenvoegen - belangrijke expertise van VN-organisaties op gendergelijkheid (UN Women) en seksuele en reproductieve gezondheid en rechten (UNFPA) verdwijnt.

> Het is voor WO=MEN en onze leden reden om haarscherp te blijven inzetten op betere wetten, beleid en budgetten.

Foto: NAP 1325 event met Juliënne Doppenberg, Florence Andrew en Mekka Abdelgabar, juni 2026.





Foto: Rights at Risk, met Sarah Dobbe en Mekka Abdelgabar, oktober 2025, door Nina Akollo

Inleiding

De ruimte voor maatschappelijke organisaties, vrouwelijke en LHBTQI+ mensenrechtenverdedigers en vredesbouwers binnen multilaterale fora krimpt snel. VN-processen zijn, mede door uitgebreide visarestricties van de Verenigde Staten (VS), steeds slechter toegankelijk voor maatschappelijk middenveld. Dit geldt met name voor mensenrechtenverdedigers uit conflictgebieden, trans personen en sekswerkers. Veilige toegang, bescherming, samenwerking en financiering is nodig om hun stemmen en positie in internationale besluitvorming te versterken. Regeringsdelegaties meer openstellen voor vertegenwoordigers uit het maatschappelijk middenveld kan hierbij kansen bieden.

We zien een verschuiving van de aandacht van internationale naar regionale processen, zoals ***Women, Peace and Security*** (WPS) fora in Jordanië of Kenia naast die in New York. Regionale fora zijn toegankelijker voor groepen die de VS niet binnenkomen. Tegelijkertijd beperkt decentralisering de mogelijkheden voor samenwerking en uitwisseling tussen regio's en maakt zij het lastiger om onderwerpen op mondiaal niveau aan te kaarten. Nederland valt binnen de regio van de VN in de Economic Commission for Europe (ECE). Deze regio omvat heel Europa, inclusief Rusland, alle landen in Centraal Azië, Israël, de Verenigde Staten en Canada. Dit is de complexe context waarbinnen we moeten opereren, zoals mogelijk bij de gesprekken over de gezamenlijke ambities na 2030, wanneer de looptijd van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen afloopt.

Maatschappelijke organisaties zijn een essentieel onderdeel van een goed functionerende democratie. Gendergelijkheid draagt bij aan duurzame vrede en een sterkere maatschappij, economie, en democratie. In 2027 zetten we in op een structurele plek voor gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties in al hun diversiteit in beleidsontwikkeling en besluitvorming.



Foto: Briefing in New York tijdens de CSW met staatssecretaris Tielen van het ministerie van OCW, maart 2026



2 Activiteiten

Wat we doen in 2027

WO=MEN zet zich samen met leden in voor beter beleid, wetgeving en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd. Dit doen we in Nederland, Europa en in multilaterale fora. Onze Theory of Change (figuur 1) geeft een overzicht van onze meerjarenInterventies, doelgroepen en outcomes. In dit hoofdstuk geven we verder inzicht in onze plannen specifiek voor 2027 op de diverse thema's van onze Theory of Change*.

* Bekijk de Theory of Change op pagina 8.

Via onze lange en middellange termijn outcomes en de bijbehorende sub-outcomes dragen we bovendien bij aan de meeste impactgebieden van het resultatenframework van de Taskforce Vrouwenrechten en Gendergelijkheid van het ministerie van Buitenlandse Zaken. In tabel 1** staan de specifieke indicatoren waar we met ons platform aan bijdragen met de benchmarks voor de komende twee jaar.

** Bekijk tabel 1 op pagina 9.

> WO=MEN zet zich samen met leden in voor beter beleid, wetgeving en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd.

Foto: Congres 'Gendergelijkheid als drijvende kracht voor een groene transitie,' door Nina Akollo, april 2026

Activiteiten

Figuur 1: Theory of Change

Impact

Wereldwijde verankering in de samenleving van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Outcome lange termijn

Een samenleving waar een eerlijke economie, klimaat- en genderrechtvaardigheid centraal staan.	Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.	Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Outcome

Vergrote inzet en verantwoording op het gebied van IMVO, internationaal handels-& investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitbeleid.	Implementatie van en verantwoording op de ‘Women, Peace and Security agenda’.	Toegenomen financiële en politieke inzet, steun en verantwoording op het vergroten van de ruimte van voorvechters voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.	Overheid en politiek (NL, EU, NAVO, VN)
De Nederlandse overheid heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG 5) systematisch verankerd in haar (inter)nationale beleid en verdragen.			
Versterkt maatschappelijk middenveld dat actief bijdraagt aan het inclusief handels- & investeringsbeleid en klimaat- & biodiversiteitsbeleid.	Versterkt maatschappelijk middenveld dat pleit voor, actief betrokken is bij en wordt gehoord in humanitaire, vredes- en veiligheids-processen.	Versterkte strategische samenwerking en beleidsbeïnvloeding van georganiseerde voorvechters voor gendergelijkheid en vrouwenrechten op (inter)nationale thema’s.	Maat-schappelijk middenveld
Implementatie van gender responsive due diligence en transparantie in investeringen van financiële actoren			Private sector
Een breed publiek in Nederland onderschrijft het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd.			Publiek

Interventies

Lobby & Advocacy (agenderen, informeren, beïnvloeden, ‘safe space’ voor dialoog)
Verbinden en Versterken (activeren, mobiliseren, krachten bundelen, programma’s ontwikkelen)
Waakhond (signaleren, monitoren, blootleggen)
Kennis Verzamelen en Delen (‘linking pin’)

Tabel 1: Indicatoren

WO=MEN Impactgebied	Basket indicator	Benchmark 2022	Benchmark indicator 2028
Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters / Overkoepelende *outcomes* op verankering gendergelijkheid in NL brede buitenlandbeleid.	**#** of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's voice, agency, leadership, and representative participation in decision-making processes in public, private and civic sphere (2.1.)	**0**	**6** • In tenminste 6 beleidsnota's, fondsen en/ of actie-/implementatieplannen is ruimte en steun gecreëerd voor gendergelijkheid en vrouwen-rechten, en/of de voorvechters daarvan.
Een samenleving waarin een eerlijke economie en klimaat- en gender rechtvaardigheid centraal staan.	**#** of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's economic rights, empowerment and entrepreneurship (3.1.)	**0**	**5** • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/of actie-/ implementatie-plannen worden de economische rechten, empowerment en ondernemerschap van vrouwen gepromoot.
Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.	**#** of times that CSOs succeed in creating space for CSO demands and positions on promote women's meaningful and equal participation and leadership in conflict prevention and peace- and state- building and protecting women's and girls' rights in crisis and (post-) conflict situations, through agenda setting, influencing the debate and/or movement building (link SCS3) (4.2.)	**0**	**3** • Tenminste 3 keer is mmv erin geslaagd om ruimte te creëren voor de eisen en standpunten van organisaties uit het maatschappelijk middenveld bij conflictpreventie e/o vredesprocessen, door agenda bepaling, beinvloeding van het debat en/of movement building.

Gender en Duurzame Economie

Wat WO=MEN wil

WO=MEN zet zich in voor een eerlijke, duurzame en inclusieve samenleving waarin gendergelijkheid centraal staat binnen zowel economisch als klimaatbeleid, in Nederland én wereldwijd. Een samenleving waarin vrouwen in al hun diversiteit gelijke rechten, kansen, zeggenschap en toegang tot financiering hebben. En waarin vrouwen op lokaal, nationaal en internationaal niveau gelijkwaardig deelnemen aan economische en klimaatgerelateerde besluitvorming.

Wat we gaan doen

Vergrote inzet op het gebied van IMVO, internationaal handels- en investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid

In 2027 blijft WO=MEN inspelen op de prioriteiten van het kabinet, dat sterk inzet op handelsakkoorden en een moderne handelsagenda. Daarom pleiten we voor een structurele genderlens in handelsbeleid, handelsverdragen en handelsmissies. Handels- en investeringsbeleid moeten bijdragen aan de positie van vrouwen in al hun diversiteit. Daarbij is het belangrijk dat vrouwen uit het mondiale Zuiden ook daadwerkelijk kunnen deelnemen aan de besluitvorming hierover. WO=MEN werkt hiervoor samen met de directie Handel- en Investeringsakkoorden en Markttoegang (HIAM) en brengt de kennis en ervaringen van de leden van de werkgroep Gender & Duurzame Economie in bij beleidsontwikkeling.

Daarnaast staat 2027 in het teken van de voorbereiding op de implementatie van de Wet internationaal verantwoord ondernemen (Wivo), die voortvloeit uit de Europese Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD). WO=MEN zet zich in voor ambitieus flankerend beleid met expliciete aandacht voor genderspecifieke en intersectionele risico's. We brengen de expertise van onze leden in bij de ontwikkeling van beleid, wetgeving en uitvoering. Ook pleiten we voor en dragen we actief bij aan voldoende genderkennis bij toezichthouders en andere uitvoerende instanties. De Autoriteit Consument & Markt (ACM) heeft interesse getoond in de expertise van WO=MEN en voorgesteld hierover vaker in gesprek te gaan.

WO=MEN blijft zich, samen met het internationale netwerk ***Feminists for a Binding Treaty***, inzetten voor gendergelijkheid binnen het bindend VN-verdrag bedrijfsleven en mensenrechten. Nu Europa naar verwachting een actievere rol gaat spelen in de onderhandelingen, kan Nederland hierin een belangrijke bijdrage leveren.

Ook werkt WO=MEN verder aan de verankering van gendergelijkheid in klimaatbeleid. We bouwen daarbij voort op relaties die de afgelopen jaren zijn opgebouwd met ministeries en de Tweede Kamer. Het gesprek met de Minister voor Klimaat en Groene Groei en eerdere uitwisselingen met Kamerleden in 2026, zoals tijdens het congres Gendergelijkheid als drijvende kracht voor een groene transitie, bieden hiervoor een sterke basis.

WO=MEN volgt de internationale klimaatonderhandelingen binnen het UNFCCC en blijft het aanspreekpunt voor gendermainstreaming voor de Nederlandse delegatie, leden en hun partners. We faciliteren onder meer een structureel dialoog tussen hen tijdens de klimaattop en op andere relevante momenten. Daarnaast monitoren we de uitvoering van het Belém Gender Action Plan (2025), dat een belangrijk kader vormt voor de integratie van gendergelijkheid in klimaatbeleid, en agenderen we dit waar nodig in de Nederlandse politiek.

> Nu Europa naar verwachting een actievere rol gaat spelen in de onderhandelingen, kan Nederland hierin een belangrijke bijdrage leveren.

Foto: Kennismaking minister Klimaat en Groene Groei, door Nina Akollo, september 2026



Gender en Duurzame Economie

Samen met onze internationale partners versterken we de positie van vrouwen en andere groepen mensen die onevenredig worden geraakt door de klimaat- en biodiversiteitscrisis. We creëren ruimte voor hun kennis, ervaringen en oplossingen en zorgen dat hun stem wordt meegenomen in klimaatbeleid en besluitvorming. We faciliteren gesprekken met Tweede Kamerleden en relevante ministeries.

Een versterkt maatschappelijk middenveld dat actief bijdraagt aan een inclusief handel & investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid

In 2027 blijven we kennis en expertise over gendergelijkheid, klimaatrechtvaardigheid en een duurzame economie samenbrengen en versterken. We verbinden leden en partners die hier actief in zijn. Juist nu veel organisaties te maken hebben met capaciteitsverlies door bezuinigingen, is het essentieel om samen te werken en een gezamenlijke boodschap uit te dragen voor het realiseren van impact. Daarom faciliteert WO=MEN de werkgroep Gender, Duurzame Economie en Klimaat; een sterk samenwerkingsverband waarin leden structureel en organisatie-overstijgend samenwerken vanuit verschillende perspectieven.

Via bijeenkomsten, trainingen en kennisuitwisseling versterken we de kennis over de samenhang tussen gender, klimaat, handel en investeringsbeleid. Zo bundelen en vergroten we expertise binnen het platform. Maatschappelijke organisaties zijn hierdoor beter toegerust om deel te nemen aan besluitvormingsprocessen rond klimaat en biodiversiteit, handels- en investeringsbeleid, internationale financiering en due diligence-processen van private actoren.

Foto: Feminist March Amsterdam, door Nina Akollo, maart 2026



Nederlandse internationaal opererende private sector neemt stappen om gender-responsive due diligence uit te voeren in waardeketens

WO=MEN biedt samen met leden ondersteuning aan bedrijven bij de implementatie van gender-responsive due diligence. Het EU-verbod op producten die met dwangarbeid zijn gemaakt gaat in 2027 in. Gender-responsieve due diligence speelt hierbij een belangrijke rol. We ontwikkelen hier in 2027 nieuw trainingsmateriaal op. Daarnaast moeten de grootste internationaal opererende bedrijven zich in 2027 voorbereiden op de Europese due diligence-regels, waaraan zij vanaf medio 2029 moeten voldoen.

Gender, Vrede en Veiligheid

Wat WO=MEN wil

WO=MEN wil dat de Vrouwen, Vrede en Veiligheid-agenda (WPS)[8] een vaste plek krijgt in beleid en uitvoering. Vrouwenrechtenorganisaties en vredesactivisten spelen hierbij een centrale rol. We pleiten verder voor een brede kijk op veiligheid. Menselijke veiligheid, gendergelijkheid, diplomatie, conflictpreventie, ontwikkelingssamenwerking en militaire veiligheid moeten elkaar versterken. Zo dragen we bij aan samenlevingen die duurzaam veiliger, welvarender en weerbaarder zijn.

Wat we gaan doen

Implementatie van en verantwoording op de Women, Peace and Security agenda

De WPS-agenda staat wereldwijd onder politieke en financiële druk. WO=MEN werkt daarom aan actieve bescherming en ondersteuning door Nederland van degenen die een sleutelrol spelen in de WPS agenda: vrouwelijke vredesactivisten, mensenrechtenverdedigers, diaspora- en vrouwengeleide organisaties.

In 2027 zet WO=MEN samen met deze factoren in op de verdere uitvoering, verankering en verantwoording van de WPS-agenda, onder andere via de ontwikkeling van een vijfde Nationaal Actieplan rond Vrouwen, Vrede en Veiligheid. We willen daarin stevigere inzet op maatschappelijke weerbaarheid en menselijke veiligheid. Net als meer aandacht voor dreigingen zoals technologisch gefaciliteerd gendergerelateerd geweld, waaronder online intimidatie, desinformatiecampagnes en deepfakes. Hiervoor faciliteren we uitwisseling van kennis en expertise met lokale vrouwenorganisaties. Ook blijven we in 2027 met onze leden bijdragen aan strategieën, beleid en programma's rondsociale cohesie en democratische veerkracht. We zetten in op gender responsieve vroegtijdige signalering van democratische achteruitgang en andere veiligheidsrisico's. Evenals op andere genderresponsieve monitoring en begrotingen van het Nederlands defensie- en veiligheidsbeleid.

Mensenrechten, gendergelijkheid en duurzame vrede zijn nauw met elkaar verbonden. Het VN-Vrouwenverdrag (CEDAW) vraagt Nederland om verplichte intersectionele genderimpactanalyses uit te voeren, mede in het licht van het addendum uit 2026 bij General Recommendation 30. Dit addendum legt de relatie tussen mensenrechtenverplichtingen en de WPS-agenda. WO=MEN monitort de CEDAW-aanbevelingen en draagt in 2027 bij aan het nieuwe EU-actieplan voor Vrouwen, Vrede en Veiligheid. Dit doen we aan de hand van duidelijke doelen, intersectionele monitoring en politieke verantwoording over de uitvoering. Daarbij monitort WO=MEN ook de toezegging van het kabinet om op EU-niveau te pleiten voor een EU WPS-gezant.

De Nederlandse overheid is aantoonbaar gecommitteerd aan een survivor centred en survivor-led approach van conflictgerelateerd seksueel geweld

De sterke toename van technologisch gefaciliteerd gendergerelateerd geweld, desinformatie en conflictgerelateerd seksueel geweld (CRSV) vraagt om actie. We steunen leden zoals de Dr. Denis Mukwege Foundation en Impact Now met pleitbezorging en delen van expertise met relevante besluitvormers. In 2027 zetten we in op conflictpreventie, de bescherming van slachtoffers en overlevenden en toegang tot recht en herstel. We faciliteren actief het vertalen van kennis en ervaring van lokale, survivor-led vrouwenrechtenorganisaties naar beleid.

> Mensenrechten, gendergelijkheid en duurzame vrede zijn nauw met elkaar verbonden.

Foto: Palestijnse vrouwenrechtenverdediger Kifaya Khraim, mei 2026



Vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten hebben de kennis, middelen, capaciteit en ingangen om betekenisvol te participeren in besluitvorming

Vrouwenrechtenorganisaties, vredesorganisaties, lokale vrouwenrechtenverdedigers en hulpverleners weten wat er speelt. Zij hebben de kennis en netwerken om conflicten te voorkomen, hulp te bieden en vrede op te bouwen. Maar mogelijkheden voor betekenisvolle participatie zijn beperkt. In de eerste vier maanden van 2026 waren slechts vijf vrouwelijke vertegenwoordigers uit het maatschappelijk middenveld als briefer betrokken bij de VN-Veiligheidsraad[9]. Bij formele besprekingen over onder andere Afghanistan, Oekraïne, Zuid-Soedan en Jemen ontbraken hun stemmen. WO=MEN zet op veilige en tijdige toegang van vrouwen tot besluitvorming: in Nederland, in Brussel en bij de VN. Onder andere door gesprekken met parlementariërs te faciliteren en door onderlinge strategiesessies te organiseren.

Foto: Gender Advisor Caroline Burger, tijdens NAP 1325 Signatory event 2024



Nationaal Actieplan Vrouwen, Vrede & Veiligheid (NAP 1325-IV)

Het Nationaal Actieplan 1325-IV (2021-2027) is een partnerschap tussen de Nederlandse overheid en het maatschappelijk middenveld. Het plan geeft uitvoering aan VN Veiligheidsraad (VNVR) Resolutie 1325 en andere resoluties over vrouwen, vrede en veiligheid. Vier ministeries en een kleine 70 maatschappelijke organisaties, en hun lokale partners, werken hieraan. Het Ministerie van Buitenlandse Zaken en WO=MEN zijn de coördinatoren van respectievelijk de overheids- en maatschappelijk middenveld ondertekenaars.

Het gezamenlijke beheer van het NAP 1325 is uniek in de wereld. Overheid en maatschappelijke organisaties brengen ieder hun eigen mandaat, expertise, netwerken en aanwezigheid in conflictgebieden en in Nederland mee. Er zijn inmiddels drie NAP 1325 voortgangsrapportages van de overheid naar de Tweede Kamer gegaan over de periode 2021-2025. De NAP 1325 Database bevat een rijke collectie van producten van alle NAP 1325 ondertekenaars ten aanzien van hun werk op het NAP 1325.

WO=MEN faciliteert onder andere de connecties tussen de verschillende partijen. Zo vindt er sinds 2021 een dialoog plaats tussen het COA (Centrale Opvang Asielzoekers) en vrouwen vluchtelingenorganisaties over het verbeteren van de veiligheid van vrouwen, meiden en (andere) LHBTQI+-personen in de asielketen. Het ministerie van Defensie maakt gebruik van het netwerk van vrouwenorganisaties in conflictlanden met vredesmissies om hun genderanalyses en gendertrainingen te verbeteren.

In 2027 ontwikkelen we als NAP 1325 co-coördinator een nieuw NAP 1325-V via een inclusief proces met onze achterban en externe stakeholders. We bouwen hierbij voort op de opgedane ervaring, expertise en de resultaten van de evaluatie van NAP 1325 IV. We streven verder naar stevigere verankering van NAP 1325-V in het overheidsbeleid.

De uitvoering van FemFocus gefinancierde programma's rond vrouwen, vrede en veiligheid zal vanaf januari 2027 anders zijn dan voorgaande jaren, omdat het hier om een sub-granting mechanisme gaat in plaats van directe operationaliteit van gecontracteerde partijen. We zullen de uitvoering op de voet volgen en de NAP 1325 gemeenschap steunen waar nodig.

Partnerschap Ukraine Women Fund

WO=MEN's partnerschap met het Ukraine Women Fund (UWF) loopt sinds eind 2021 en richt zich op wederzijdse uitwisseling van ervaring, expertise en netwerken rond onze respectievelijke NAP's 1325. Gezien de huidige internationale context wordt daarnaast meer ingezet op regionale samenwerking rond WPS.

In 2027 organiseren we een delegatiebezoek van Oekraïense overheids- en vrouwenorganisaties en enkele deelnemers uit Moldavië en Litouwen naar Den Haag. Het programma hiervoor wordt gezamenlijk ontwikkeld. Daarnaast zal WO=MEN WPS-lobby en advocacy prioriteiten en communicatie kansen voor UWF richting Nederland en internationaal faciliteren.

> WO=MEN zal WPS-lobby en advocacy prioriteiten en communicatie kansen voor UWF richting Nederland en internationaal faciliteren.

Foto: Sessie van het Ukrainian Women Fund, door Holland Media Park, 2023



Ruimte en Steun voor Voorvechters

Wat WO=MEN wil

WO=MEN werkt aan toenemende ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten. Zo kunnen deze dappere vrouwen, mannen, jongeren en LHBTQI+ personen blijven opkomen voor mensenrechten, ook in moeilijke en gevaarlijke situaties.

Wat we gaan doen

De Nederlandse overheid zet zich internationaal in voor meer financiering én wijst zelf financiering toe aan het werk van vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties wereldwijd

Onder druk van de Tweede Kamer is in 2025 een deel van de door het vorige kabinet geplande bezuinigingen op gendergelijkheid en vrouwenrechten teruggedraaid. In de begroting[10] voor Buitenlandse Handel & Ontwikkelingssamenwerking (BHOS) 2027 zien we een verder herstel van het eigenstandig beleidsartikel 3.2 voor vrouwenrechten en gendergelijkheid. Dit is een bemoedigend signaal van het kabinet Jetten.

Tegelijkertijd is de opgebouwde wereldwijde infrastructuur van vrouwenrechten en gendergelijkheidsorganisaties de afgelopen paar jaar verzwakt. Dit is het directe gevolg van wereldwijde bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking en het stopzetten van financiering voor vrouwen- en LHBTQI+-rechtenorganisaties door filantropische instellingen en belangrijke donoren zoals de Verenigde Staten, Zweden, Frankrijk, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en Nederland. Daarom zetten we ons samen met onze werkgroepen in 2027 in voor structurele en adequate financiering van het werk op vrouwenrechten en gendergelijkheid. De prioriteiten van en toegankelijkheid voor lokaal-geleide gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties horen het uitgangspunt te zijn. WO=MEN coördineert op verzoek van onze leden de gezamenlijke pleitbezorging.

Foto: Congres ‘Gendergelijkheid als drijvende kracht voor een groene transitie,’ door Nina Akollo, april 2026



De Nederlandse overheid betrekt gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties structureel en betekenisvol bij relevante (inter)nationale beleidsprocessen

In 2026 zaten we samen met onze leden actief in om de ruimte te beschermen voor maatschappelijke organisaties en (vrouwelijke) mensenrechtenverdedigers om mee te praten over het brede Nederlandse buitenlandbeleid. Het vorige kabinet had immers in 2025 nog besloten om binnen ontwikkelingssamenwerking pleitbezorging in Nederland expliciet uit te sluiten van financiering voor het maatschappelijk middenveld, inclusief gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties uit het Mondiale Zuiden. Dankzij politieke druk[11] van de Tweede Kamer én welwillendheid[12] van het nieuwe kabinet werd dit in het voorjaar van 2026 hersteld[13].

Sindsdien wordt er van beide kanten duidelijk ingezet op een hernieuwde strategische samenwerking. Cruciaal voor ons daarbij is dat we niet alleen de momenten identificeren waarop met maatschappelijke organisaties gesproken kan worden. Een stevigere verankering van de rol van maatschappelijke organisaties in beleidsbeïnvloeding en besluitvorming is noodzakelijk. Een collectieve les van de afgelopen periode is dat beleid bij een kabinetswisseling boterzacht kan blijken. Samen met leden en partners verkennen we mogelijke beschermingsmechanismen tegen het inperken van de onafhankelijke beleidsadviserings-, agenderende en vertegenwoordigingsfuncties van maatschappelijke organisaties.

Ook vraagt WO=MEN aandacht voor de organisaties en individuele voorvechters die nauwelijks toegang hebben tot beleidsontwikkeling en besluitvorming, zoals door vrouwengeleide diasporaorganisaties en vrouwelijke milieuverdedigers. Daarbij delen we actief goede voorbeelden van inclusieve consultatie- en beleidsontwikkelingsprocessen. Een belangrijk én mooi onderdeel van ons werk blijft het faciliteren van gesprekken tussen vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en andere individuele voorvechters met Nederlandse politici en beleidsmakers.

Leden en partners van WO=MEN versterken het netwerk en elkaar door kennis, middelen en ervaring te delen en waar relevant samen te werken

In 2027 zetten we weer volop in op onze netwerkfunctie. We brengen de kennis en ervaringen van onze leden, partners en voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten van over de hele wereld bij elkaar. Dit doen wij door kennisuitwisselings- en netwerkbijeenkomsten te organiseren, zowel online als hybride en fysiek. Verzoeken vanuit onze leden zijn hierin leidend. Ook faciliteren wij samenwerking en waar nodig mediation bij het toewerken naar gezamenlijke doelen.

Verder blijft WO=MEN een veilige ruimte bieden aan leden en partners om samen te komen en ervaringen en inzichten te delen over de verschillende prioriteiten waar we samen aan werken.

> Een belangrijk én mooi onderdeel van ons werk blijft het faciliteren van gesprekken tussen vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en andere individuele voorvechters met Nederlandse politici en beleidsmakers.

Foto: Lunchlezing met activisten uit Zuid-Soedan, mei 2026





Foto: WO=MEN leden verzamelen voor de Feminist March, maart 2026

Ruimte en Steun voor Voorvechters

Voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten in en buiten Nederland kunnen zich veilig organiseren en betekenisvol deelnemen aan relevante beleidsprocessen

De veiligheid van voorvechters op gendergelijkheid en vrouwenrechten is een toenemende zorg. Zij krijgen vaker te maken met (online) haat, bedreigingen en geweld. De normalisering hiervan neemt toe. Individuele leden en partners van WO=MEN zijn hier helaas geen uitzondering op.

In 2027 blijven we daarom met leden en partners geleerde lessen en strategieën uitwisselen. Dit doen we om intimidatie en bedreigingen tegen organisaties en personen die werken aan vrouwenrechten en gendergelijkheid tegen te gaan. We hebben daarbij extra aandacht voor ***artivisme***. Hierin staan creativiteit, self-care en plezier als vormen van verzet centraal.

Daarnaast maken we ons hard voor de veilige en betekenisvolle deelname van vrouwen aan klimaatbeleid en klimaatactie op alle niveaus, met expliciete aandacht voor vrouwelijke milieu- en mensenrechtenverdedigers. Dit doen wij in samenwerking met de Women and Gender Constituency, door bij te dragen aan de ontwikkeling van richtlijnen voor de VN Klimaattop (UNFCCC) op deze thema's.



Foto: Women and Gender Constituency, klimaatonderhandelingen in Bonn, juni 2026

> We maken ons hard voor de veilige en betekenisvolle deelname van vrouwen aan klimaatbeleid en klimaatactie op alle niveaus, met expliciete aandacht voor vrouwelijke milieu- en mensenrechtenververdigers.

Overkoepelende Outcomes: SDG 5 Verankerd

Wat WO=MEN wil

WO=MEN bepleit dat de overheid gendergelijkheid en vrouwenrechten (Sustainable Development Goal 5) stevig verankert in nationaal en internationaal beleid en verdragen.

Vrouwenrechten zijn mensenrechten en daarmee universeel. Nederland heeft zich via diverse internationale afspraken en verdragen, gecommitteerd aan het bevorderen en beschermen van gendergelijkheid. Dit doen we onder meer via de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens, de Istanbul Conventie en het VN-Vrouwenverdrag (CEDAW). Voor een goede uitvoering hiervan, is een blijvende verankering én verantwoordelijkheid in wetten en beleid nodig.

Wat we gaan doen

Nederland committeert zich aan de verplichtingen van het vierde Europese Genderactie Plan (GAP-IV)

Het vierde Europese Genderactieplan (EU GAP-IV) treedt in 2027 in werking. Naar verwachting brengt dit nieuwe verplichtingen voor Nederland met zich mee, onder meer op het gebied van verdere ***mainstreaming*** van gendergelijkheid in het buitenlandbeleid. Het is belangrijk dat Nederland deze verplichtingen tijdig vertaalt naar beleid, uitvoering, financiering en transparante rapportage. Samen met onze leden en partners zullen wij het politieke proces rond EU GAP-IV nauwgezet volgen. We monitoren de uitvoering door de betrokken ministeries en werken daarbij nauw samen met de Eerste en Tweede Kamer in hun rol als controlerende macht.

De Nederlandse overheid legt verantwoording af in beleid over internationale commitments voor gendergelijkheid en vrouwenrechten

Hoewel het kabinet het belang van internationale afspraken en verdragen onderschrijft, blijft effectieve uitvoering en parlementaire controle noodzakelijk. Met het oog op de Provinciale Statenverkiezingen, en de daaruit voortvloeiende verkiezing van een nieuwe Eerste Kamer in 2027, investeren we actief in kennisdeling en relaties met een nieuwe generatie senatoren.

In 2026 heeft het CEDAW-Comité Nederland opgeroepen meer werk te maken van gendergelijkheid. Met name het ontbreken van een structurele aanpak van gendermainstreaming en de beperkte aandacht voor intersectionaliteit vragen om actie. WO=MEN zet zich samen met leden en partners in voor de opvolging van deze aanbevelingen. We monitoren de inzet van de overheid, brengen de expertise van maatschappelijke organisaties samen en spreken kabinet en parlement aan op hun verplichtingen onder het VN-Vrouwenverdrag en andere internationale afspraken.

Daarnaast zetten wij ons in voor de discussie over de toekomst van de Sustainable Development Goals (SDGs). Op basis van de kennis en ervaring van onze leden dragen wij bij aan de verdere ontwikkeling van de internationale agenda voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Foto: Vertegenwoordigers uit het Nederlands maatschappelijk middenveld voor het VN-gebouw in Genève, februari 2026



> Steeds meer burgers en maatschappelijke organisaties komen samen en zetten zich in voor solidariteit en tegenwicht.

Foto: Congres ‘Gendergelijkheid als drijvende kracht voor een groene transitie,’ door Nina Akollo, april 2026



Nederland bestrijdt actief de anti-rechtenbeweging en hun invloed op beleidsvorming in zowel internationaal als nationaal beleid

De invloed van anti-rechten- en anti-genderbewegingen groeit, zowel in Europa als in Nederland. Deze bewegingen zetten gendergelijkheid, vrouwenrechten en democratische waarden onder druk. Daarom is het belangrijk dat politici, bestuurders, maatschappelijke organisaties, kennisinstellingen en media de strategieën van deze bewegingen herkennen en hier adequaat op reageren.

WO=MEN droeg in 2026 bij aan een rondetafelgesprek in de Tweede Kamer over de toenemende invloed van de anti-rechtenbeweging. In 2027 zetten wij ons verder in voor bewustwording en het versterken van handelingsperspectieven voor beleidsmakers en bestuurders. Dit doen we door kennisdeling, parlementaire betrokkenheid en het agenderen van maatregelen die gendergelijkheid en vrouwenrechten beschermen én versterken. Daarnaast pleiten we voor stevige juridische kaders en voor het tegengaan van ongegronde aanvallen op maatschappelijke organisaties die zich inzetten voor democratie en mensenrechten.

Een breed publiek in Nederland onderschrijft het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd

Wereldwijd, ook in Nederland, staan verworven rechten onder druk. Tegelijkertijd groeit het bewustzijn over de invloed van autocratische regimes en ultraconservatieve bewegingen op onze samenleving. Daardoor neemt de behoefte toe aan toegankelijke voorbeelden die laten zien waarom gendergelijkheid en vrouwenrechten van belang zijn.

In 2027 deelt WO=MEN samen met leden en partners inspirerende verhalen en praktijkvoorbeelden die de positieve impact van gendergelijkheid zichtbaar maken. Dat doen we via onze evenementen en (social) mediakanalen. Met een constructieve en toekomstgerichte benadering dragen we bij aan het publieke en politieke debat en laten we zien hoe gendergelijkheid bijdraagt aan een rechtvaardige, inclusieve en duurzame samenleving.

Ook zetten wij ons samen met partners in voor publieke bekendheid en steun voor de SDGs. Binnen SDG Nederland vervult WO=MEN, samen met WOMEN Inc., een coördinerende rol voor SDG 5. Omdat de internationale druk op gendergelijkheid ook gevolgen heeft voor de Nederlandse samenleving, sluit WO=MEN actief aan bij initiatieven zoals de Feminist March en de Klimaatmars. Ook zoeken we samenwerking met bewegingen zoals de Dolle Mina’s. Zo bouwen we samen aan een sterke tegenkracht voor gendergelijkheid, vrouwenrechten en democratische waarden.

Alliantie Politica: gelijke representatie in de politiek

Sinds 2023 zijn we penvoerder van alliantie Politica met Stem op een Vrouw, de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) en Emancipator. Samen werken we aan duurzame gelijke representatie van vrouwen in al hun diversiteit in de Nederlandse politiek. We willen beleidsverandering, cultuurverandering en gedragsverandering bij de overheid, politiek en het brede publiek. Naast vrouwen in al hun diversiteit, betrekken we met de alliantie nadrukkelijk ook mannen. Zij zijn belangrijk voor het bevorderen van inclusiviteit en intersectionaliteit in de politiek.

Behalve het penvoerderschap is onze rol binnen de alliantie om de link te leggen met internationale processen die bijdragen aan het houden van de Nederlandse overheid aan afspraken over onder meer politieke participatie. Vanuit Politica monitoren we scherp op de uitvoering van de aanbevelingen van het CEDAW-comité. Het Comité oordeelde in 2026 namelijk dat Nederland meer moet doen om vrouwelijke politici te beschermen tegen bedreigingen. Ook agenderen we relevante internationale commitments van de Nederlandse overheid ten behoeve van de verbetering van de positie van vrouwen in politieke besluitvorming bij de Tweede en Eerste Kamer.

In 2027 faciliteren we samen met de NVR voor de laatste maal een internationale uitwisseling tussen maatschappelijke organisaties en politieke partijen. Er kan namelijk veel worden geleerd van landen waar de participatie van vrouwen in de politiek hoog is. Dit keer is de studiereis gericht op het ophalen en delen van expertise over de bestrijding van de ondermijning van vrouwen- en LHBTQI+ rechten.

Daarnaast wisselen we out-of-the-box initiatieven uit die de positieve kracht van de duurzame deelname van vrouwen en meiden in al hun diversiteit aan politieke besluitvorming laten zien.

De activiteiten die we uitvoeren via alliantie Politica dragen bij aan onze overkoepelende Outcomes op Beleid en Overheid en een Breed Publiek.

Foto: Congres ‘Gendergelijkheid als drijvende kracht voor een groene transitie,’ door Nina Akollo, april 2026



Internationaal emancipatiebeleid



Foto: CSW ngo-vertegenwoordiger, Joyce Brummelman van Plan International samen met Benjamin Nolan van de Permanente Vertegenwoordiging in New York, februari 2026

In opdracht van het ministerie van OCW voert WO=MEN de coördinatie over internationale emancipatieprocessen zoals de Commission on the Status of Women (CSW) en het VN-Vrouwenverdrag (CEDAW). In deze processen werkt WO=MEN nauw samen met Atria en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag. In de nieuwe financiering die vanaf september 2026 loopt, neemt WO=MEN ook het secretariaat van het Netwerk VN-Vrouwenverdrag op zich.

In maart 2027 vindt de 71e CSW plaats. Het thema is het versnellen van gendergelijkheid en de empowerment van alle vrouwen en meiden binnen de 2030-agenda voor duurzame ontwikkeling (de SDGs). Voor de onderhandelingen over de politieke verklaring onderhoudt WO=MEN de contacten en zorgt voor interactie met de Nederlandse delegatie. Het selecteren en ondersteunen van een ngo-vertegenwoordiger en samenwerking met de jongerenvertegenwoordiger zijn hierbij belangrijke schakels. WO=MEN informeert en betrekt een breed netwerk van geïnteresseerden in Nederland bij de jaarlijkse CSW-processen in Nederland en in New York. Het proces richt zich op het delen van kennis en samenwerking, inhoudelijke advisering van de delegatie en het monitoren van Nederlandse commitments en uitvoering. Sinds 2008 deelt WO=MEN samen met haar leden en partners op onze speciale CSW-blog (www.womeninnewyork.blogspot.com[14]) de ervaringen en inzichten tijdens de CSW.

Visumbeperkingen en de veiligheid van deelnemers uit verschillende maatschappelijke organisaties bemoeilijken steeds meer de toegang tot de VN. Ook het onderhandelingsproces verandert als gevolg van de georganiseerde tegenstand vanuit ultraconservatieve overheidsdelegaties.

In 2026 werd het uitkomstdocument van de CSW voor het eerst in de geschiedenis niet per consensus maar met een stemming aangenomen. Waar nodig en mogelijk spelen we snel in op de veranderingen en passen we de uitvoering van onze plannen aan. WO=MEN werkt hierbij nauw samen met internationale partners en netwerken zoals de Women's Rights Caucus.

De activiteiten die we uitvoeren onder internationaal emancipatiebeleid dragen bij aan onze overkoepelende Outcomes op Beleid en Overheid en een Breed Publiek.



3 Communicatie

In 2027 wil WO=MEN haar zichtbaarheid en positie als hét netwerk dat opkomt voor gendergelijkheid, vrouwenrechten en LHBTIQ+-rechten in Nederland en wereldwijd versterken. In een context waarin deze rechten en democratische waarden onder druk staan, is het belangrijk dat WO=MEN en haar leden zichtbaar blijven. Onze communicatie brengt de inhoudelijke boodschappen van het netwerk bij relevante doelgroepen en verbindt mensen en organisaties aan de beweging voor gelijke rechten.

We richten ons onder meer op beleidsmakers, politici, maatschappelijke organisaties, bedrijven, media, leden en een breder publiek. We delen kennis, inspirerende verhalen en praktijkvoorbeelden via onze website, nieuwsbrief, direct mailings en sociale media, maar ook tijdens de ledenbijeenkomsten, lunchlezingen, demonstraties en evenementen. Ook persoonlijk contact en verbinding binnen het netwerk blijven belangrijk.

Groei in bereik en betrokkenheid

In 2027 werken we verder aan het vergroten van ons online bereik en de betrokkenheid bij onze kanalen. LinkedIn en Instagram krijgen hierbij extra aandacht. Vanuit deze kanalen willen we mensen makkelijker naar onze website, activiteiten en mogelijkheden om zich aan WO=MEN te verbinden leiden. Ook de nieuwsbrief en website blijven belangrijke kanalen voor kennisdeling.

Eind 2026 is wo-men.nl vernieuwd en geoptimaliseerd. De website is gebruiksvriendelijker en toegankelijker geworden, met duidelijkere teksten en een logische routing. Ook is het makkelijker en zichtbaarder geworden om mee te doen of te doneren. In 2027 bouwen we hierop voort en volgen we welke content goed wordt bekeken en door wie.

Een herkenbare positie in het publieke debat

In 2027 versterken we onze positie als expert en gesprekspartner op het gebied van gendergelijkheid en vrouwenrechten. We zetten gericht in op opiniestukken, interviews en media-optredens, zoals radio en krant. We willen niet alleen reageren op actuele ontwikkelingen, maar ook zelf onderwerpen agenderen. Verhalen en praktijkvoorbeelden uit ons netwerk laten zien wat onze inzet betekent en bieden mensen concrete mogelijkheden om zelf in actie te komen.

Foto: Rights at Risk, door Nina Akollo, oktober 2025

Sinds 2025 geven we online meer zichtbaarheid aan onze aanwezigheid en betrokkenheid bij maatschappelijke agenda's, zoals de Feminist March en Keti Koti. In 2027 zetten we deze aanpak voort. Daarnaast zoeken we nieuwe manieren om verschillende doelgroepen te bereiken, bijvoorbeeld via influencers en onze samenwerking in Politica.

Terug- en vooruitkijken met nieuwe samenwerkingen, online en offline

In november 2026 vieren we het 20-jarig jubileum van WO=MEN. Dit moment gebruiken we om terug te kijken op wat het netwerk in twintig jaar heeft bereikt en vooruit te kijken naar de komende jaren. Het opvolgen van ons jubileum biedt ook in 2027 nog kansen om onze zichtbaarheid te vergroten en nieuwe doelgroepen te bereiken.

> In november 2026 vieren we het 20-jarig jubileum van WO=MEN. Het opvolgen van ons jubileum biedt ook in 2027 nog kansen om onze zichtbaarheid te vergroten en nieuwe doelgroepen te bereiken.

Interne communicatie

Een goed geïnformeerd en betrokken netwerk is belangrijk voor een sterke gezamenlijke stem. Daarom blijft de interne communicatie met leden en partners en binnen het eigen team ook in 2027 van groot belang. Via de ledenbijeenkomsten, lunchlezingen, nieuwsbrieven, direct mailings, papers en persoonlijk contact houden we het netwerk geïnformeerd en verbonden.

Optimaliseren van communicatie door marketing

In 2026 zijn we gestart met het actief inzetten van marketing. In 2027 bouwen we dit verder uit en werken communicatie en marketing meer samen. Communicatie laat zien waar WO=MEN voor staat, welke kennis we in huis hebben en waar we ons voor inzetten. Marketing helpt om dit bij nieuwe en bestaande doelgroepen onder de aandacht te brengen en mensen te stimuleren kennis te nemen van ons werk, lid te worden, te doneren, een activiteit te bezoeken of zich op een andere manier aan WO=MEN te verbinden. Door marketing en communicatie beter op elkaar aan te laten sluiten, kunnen we onze content en campagnes gerichter inzetten en beter bepalen wat werkt voor verschillende doelgroepen.

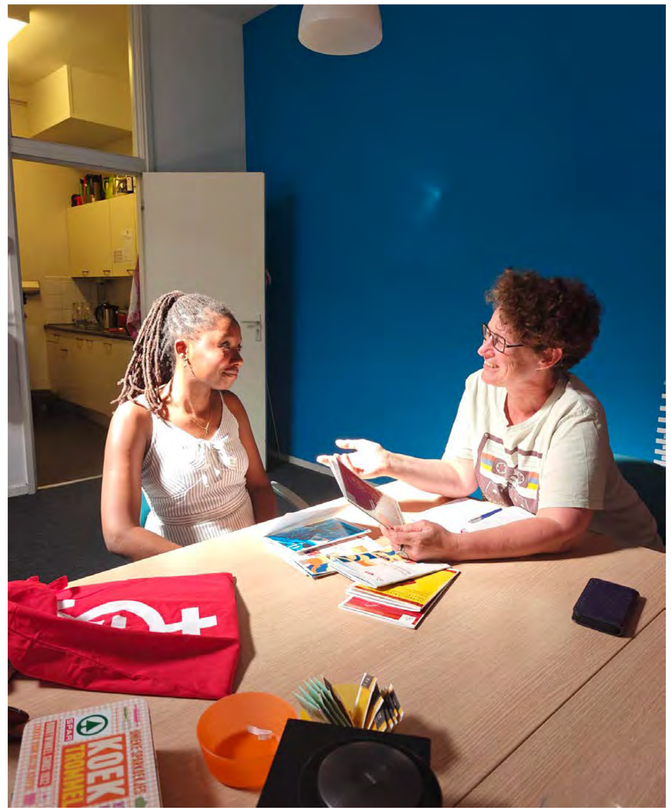


Foto: Vrouwenrechtenverdediger Namatai uit Botswana in gesprek met WO=MEN, juni 2026

Focus in 2027

Onze focus ligt in 2027 op het vergroten van de zichtbaarheid, online impact en positie van WO=MEN in het publieke debat, het toegankelijk delen van kennis en verhalen, het versterken van nieuwe samenwerkingen en het strategisch verbinden van communicatie en marketing.

Ten opzichte van 2026 streven we in 2027 naar:

- 10% groei van het totale online bereik;
- vier media-optredens of publicaties waarin WO=MEN zichtbaar is als expert of gesprekspartner;
- één nieuwe samenwerking op het gebied van communicatie;
- twee gezamenlijke online acties met partners.

De resultaten worden eind 2027 geëvalueerd op basis van de cijfers over 2026 en de geregistreerde samenwerkingen, online acties, media-optredens en het online bereik in 2027.

Foto: Sustainable Development Goals (SDG) Action Day, oktober 2026



4 Fondsenwerving

In 2026 wist WO=MEN met succes de samenwerkingen met het ministerie van Buitenlandse Zaken en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap te verlengen en te vernieuwen. Hiermee is een stevige basis voor het werk van WO=MEN in 2027 verzekerd. Alliantie Politica is gefinancierd tot eind 2027.

Zo'n 10% van onze inkomsten komt van ledenbijdragen, private donaties en betaalde klussen voor bedrijven. Een iets groter percentage komt voort uit (private) fondsen zoals het Ukrainian Women's Fund. Een aanzienlijk deel van ons werk wordt ondersteund door de Nederlandse overheid. Al jaren proberen wij minder afhankelijk te zijn van overheidsfinanciering. Gezien de aard van ons werk en de realiteit dat veel van onze leden bij dezelfde financiers moeten aankloppen, blijkt dit in de praktijk niet eenvoudig.

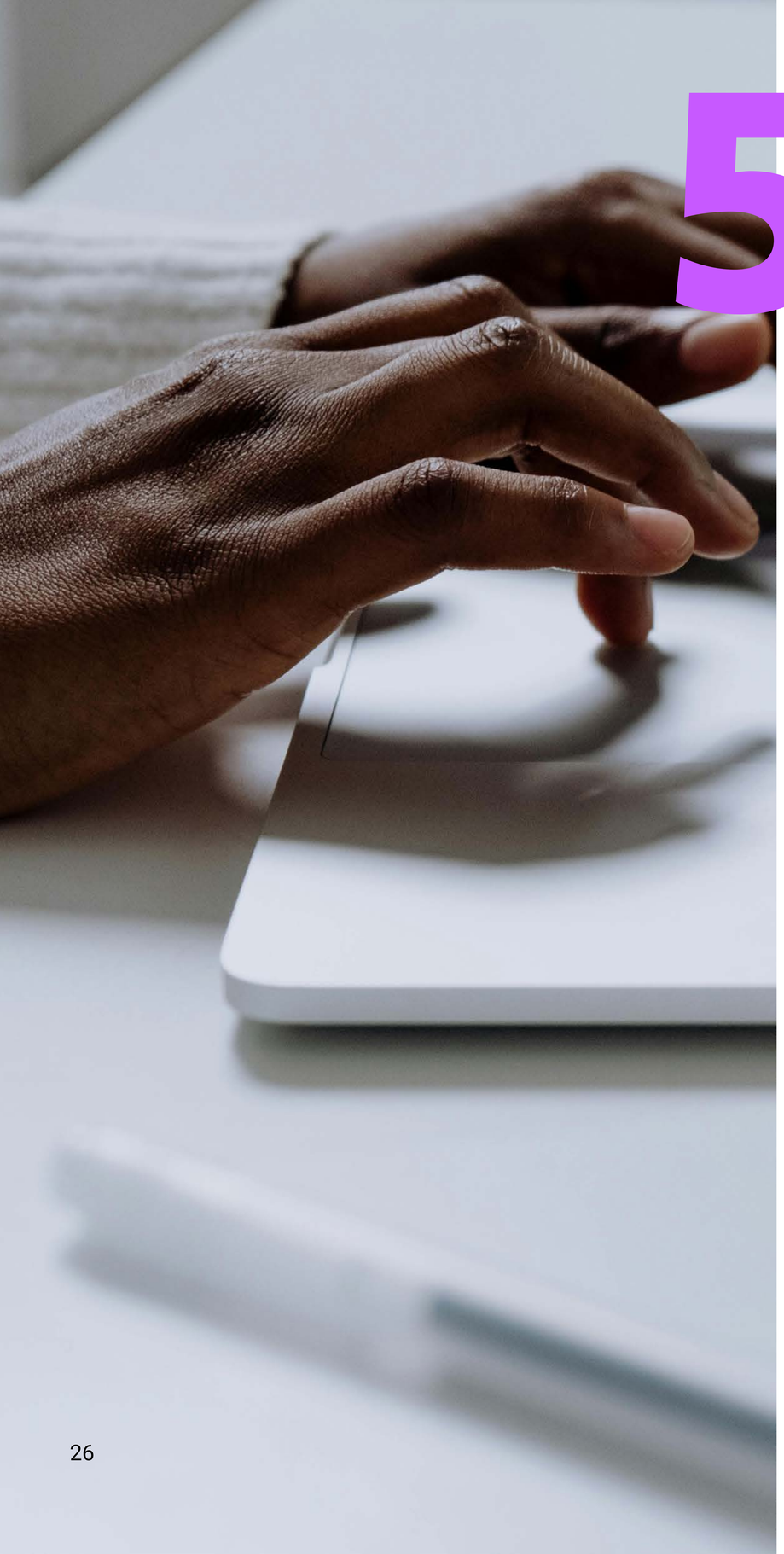
De fondsenwervingsstrategie van WO=MEN richt zich op verschillende partijen:

- Leden (aantrekken van nieuwe leden, behouden van leden en projectgebonden activiteiten met leden);
- Ministeries (o.a. BZ, OCW, Defensie, Justitie);
- EU (o.a. CERV);
- Filantropie (in Nederland, Europa en de Verenigde Staten).

In 2027 zien wij met name nieuwe financieringskansen bij de EU en het ministerie van OCW. De kansen bij de EU zijn wel beperkt, mede door het aflopen van het huidige CERV-programma. Het ministerie van OCW heeft recent een nieuw financieringskader gepubliceerd met de deadline in 2027. WO=MEN zal hierop inzetten in samenwerking met enkele leden en partners.

Daarnaast gaat WO=MEN door met het aanbieden van betaalde trainingen en lezingen en het onder de aandacht brengen van donatiemogelijkheden. WO=MEN is hiervoor in 2026 gestart met een traject naar een CBF-keurmerk.

Foto: Rights at Risk, door Nina Akollo, oktober 2025



5

Begroting

De inkomsten zijn opgebouwd uit bijdragen van:

- **Leden (individuele en institutionele leden)**
- **Meerjarenplan Ministerie van Buitenlandse Zaken**
- **Programma's en allianties**
- **Overige**

De ledenbijdragen vormen de ongeoormerkte financiering van WO=MEN. De tarieven van de institutionele bijdragen worden zoals altijd bepaald aan de hand van de cijfers van het voorgaande boekjaar. In 2026 hielden we in verband met bezuinigingen rekening met een daling van de ledenbijdragen. Toch is deze, dankzij een toename in het ledenaantal, in totaal gestegen. Gezien de blijvende impact van de bezuinigingen blijven we in 2027 behoudend. We passen een stijging toe van 10% op de begroting van 2026 naar € 114.300 aan ledenbijdragen.

Het meerjarenplan van Buitenlandse Zaken is met twee jaar verlengd tot en met 31 december 2028. De inkomsten daarvan zijn voor 2027 en 2028 € 520.000 per jaar. Daarmee zijn de inkomsten van Buitenlandse Zaken iets hoger dan voorgaande jaren. De inkomsten voor Politica liggen ook iets hoger in 2027 dankzij een jaarlijkse indexatie door het ministerie van OCW. Voor het programma CSW Procescoördinatie is in 2026 een nieuwe aanvraag gedaan bij het ministerie van OCW. Per 1 september 2026 is deze toegekend voor een looptijd van 4 jaar met een jaarlijkse bijdrage van € 84.312 voor WO=MEN. Ook de samenwerking met het Ukrainian Women's Fund is verlengd.

In de begroting van 2026 hielden we rekening met de inkomsten die via WO=MEN – als penvoerder - naar de partners binnen Alliantie Politica en CSW lopen. In het jaarverslag van 2025 merkten we op dat - volgens de richtlijnen van de jaarrekening - deze niet over de staat van baten en lasten mogen lopen. Zodoende hebben we deze bedragen nu ook uit de begroting van de inkomsten en uitgaven gehaald.

In 2025 creëerden we naast de continuïteitsreserve ook een post bestemmingsreserve. Met deze post kan extra fondsenwervingscapaciteit worden gefinancierd. Hieruit nemen we voor 2027 in totaal € 10.000 op. Dit bedrag is toegevoegd aan de inkomsten en wordt in de uitgaven gedekt door € 5.000 voor uren en € 5.000 voor kosten op de regel fondsenwerving.

Vanwege de CAO-verhoging van de salarissen, die we per 1 januari 2027 willen effectueren, stijgen de personele lasten iets ten opzichte van de begroting in 2026. Inclusief de controller komen we uit op 8.73 fte voor 2027. Dat is een lichte daling (0.2 fte) ten opzichte van de begroting in 2026. De organisatielasten in 2027 stijgen iets ten opzichte van de begroting 2026. Hier is een indexering van 3.3% toegepast.

Met deze begroting komen we uit op een positief resultaat van € 14.734 eind 2027. We blijven onze geoptimaliseerde beheersprocessen hanteren en sturen daarmee strak op onze uitgaven en inkomsten. Onze Algemene Ledenvergadering en de Raad van Toezicht zijn nauw betrokken in de (monitoring van) de strategische keuzes die we moeten maken. Voorop staat dat we te allen tijde een gezonde, weerbare en wendbare organisatie blijven.

> We blijven onze geoptimaliseerde beheersprocessen hanteren en sturen daarmee strak op onze uitgaven en inkomsten.



Foto: Ontbijt met Kamerleden en maatschappelijke organisaties, met toenmalig VVD Tweede Kamerlid Eric van der Burg

WO=MEN Begroting 2027

Inkomsten	2027	BZ	2026
Leden			
Individueel	€ 4.300		€ 3.800
Institutioneel	€ 110.000		€ 100.000
	€ 114.300		**€ 103.800**
Ministerie van Buitenlandse Zaken			
Ministerie van Buitenlandse Zaken	€ 455.500	€ 455.500	€ 450.000
Ministerie van Buitenlandse Zaken NAP	€ 64.500	€ 64.500	€ 64.500
	€ 520.000	**€ 520.000**	**€ 514.500**
Programma's en allianties			
Alliantie Penvoerder	€ 176.339		€ 249.176
Alliantie Wo=Men	€ 327.813		€ 851.745
OCW/ CSW	€ 84.312		€ 149.999
UWF	€ 36.070		€ 0
OVOF	€ 0		€ 14.024
WECF	€ 0		€ 22.500
	€ 624.533		**€ 1.287.444**
Overige	€ 11.000		€ 1.650
	€ 11.000		**€ 1.650**
Totaal inkomsten	**€ 1.269.833**	**€ 520.000**	**€ 1.907.394**

Uitgaven	2027	BZ	2026
Personeelskosten			
Personeelskosten	€ 911.397	€ 399.000	€ 850.347
Overige personeelskosten	€ 34.541	€ 21.000	€ 34.014
	€ 945.938	**€ 420.000**	**€ 884.361**
Organisatie kosten			
Afschrijvingskosteninventaris	€ 2.750		€ 3.000
Huisvesting	€ 39.000		€ 39.035
Kantoorkosten	€ 2.500		€ 2.964
ICT/Hosting	€ 26.300		€ 24.960
Verzekering	€ 1.250		€ 1.976
Bestuurskosten (RVT)	€ 6.250		€ 4.300
Zaalhuur ALV	€ 5.000		€ 5.000
Accountantskosten	€ 30.000		€ 30.000
Salaris-administratie	€ 3.000		€ 3.246
Inhuur derden en advies	€ 1.250		€ 0
Communicatie	€ 12.750		€ 12.508
Overige bedrijfskosten	€ 4.250		€ 5.616
Onvoorziene kosten	€ 2.500		€ 3.315
Welzijn & veiligheid	€ 1.000		€ 1.000
Fondsenwerving	€ 5.000		€ 1.500
	€ 142.800	**€ 50.150**	**€ 138.421**
Project kosten			
Reis- en verblijfkosten	€ 29.971	€ 8.462	€ 32.571
Kennisontwikkeling	€ 1.529	€ 1.529	€ 7.250
Evenementen & Campagnes	€ 59.841	€ 13.528	€ 65.153
Communicatie	€ 7.575	€ 500	€ 14.000
Overige projectkosten	€ 28.046	€ 1.331	€ 4.426
NAP projectkosten (Fonds)	€ 24.500	€ 24.500	€ 24.500
Partners CSW	€ 0		€ 71.933
Partners Politica	€ 0		€ 633.373
Financiële verantwoording	€ 14.900		€ 25.000
	€ 166.362	**€ 49.850**	**€ 878.207**
Totaal uitgaven	**€ 1.255.099**	**€ 520.000**	**€ 1.900.989**
Resultaat	**€ 14.734**	**€ 0**	**€ 6.405**

Bijlagen

Foto: WO=MEN met de Women and Gender Constituency, juni 2026 in Bonn, Duitsland

Ledenlijst

Per 1 juli 2026 heeft WO=MEN 146 individuele leden en 57 institutionele leden.

75inQ	Koninklijk Instituut voor de Tropen (KIT)	Stichting Mukomeze
ActionAid	KWETU	Stichting Vrouwenorganisatie Nederland Darfur (VOND)
Amref Health Africa NL	Liliane Fonds	Stichting Wadi (Mw S Elsadik)
Both ENDS	Mama Cash	Support Trust for African Development (STAD)
CARE	MenEngage	Syrische Vrouwengroep Emmen
Center for Civil Society and Democracy Europe - CCSDE	Mensen met een missie	The Hunger Project Nederland
CHOICE for youth & sexuality	Mondiaal FNV	Unie van Soroptimistclubs
CNV Internationaal	Nederlandse Vrouwen Raad (NVR)	Vereniging Prisma
COC Nederland	New Women Connectors	Vereniging SekswerkExpertise
Co-Climate Consultancy	Oxfam Novib	VSO Nederland
Cordaid	Partos	WaterAid
DCDD	PAX Nederland	White Ribbon NL
Global Network of Women's Shelters	PBI Nederland	Women Engage for a Common Future (WECF)
Hivos	Penal Reform International	Women for Change International
IMPACT - Center against human trafficking and sexual violence in conflict	Plan International Nederland	Women In Development Europe+ (WIDE+)
INCLUSA	Platform Vrouwen & Duurzame Vrede (VDV)	Women's Initiatives Network | WIN
Jonge Klimaatbeweging	Prosper Global	WomenWin
Karama	Rutgers	YWCA Nederland
Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana	Stem op een vrouw	
	Stichting Feminenza Nederland	

Afkortingen

Afkorting	
1GNC	First German/Netherlands Corps
ACM	Autoriteit Consument & Markt
ALV	Algemene Leden Vergadering
AO	Algemeen Overleg Tweede Kamer
ARTF	Afghanistan Reconstruction Trust Fund
AVVN	Algemene Vergadering van de Verenigde Naties
AWID	Association for Women's Rights in Development
Beijing	4e Wereld Vrouwen Conferentie, 1995
Beijing+20	20 jaar na Beijing
BHOS	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
BMO	Breed Mensenrechtenoverleg
BPfA	Beijing Platform for Action
BuHaOs	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
BuZa	Buitenlandse Zaken
BZ	Ministerie van Buitenlandse Zaken
BZK	Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CBF	Centraal Bureau Fondsenwerving
CBI	Centrum tot Bevordering van de Import uit ontwikkelingslanden
CEDAW	Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women
CERV	Citizens, Equality, Rights and Values Programme
CFT	College Financieel Toezicht
CFT	Countering Financing of Terrorism
CMI	Count Me In! Consortium
COA	Centraal Orgaan opvang asielzoekers
CONCORD	European NGO Confederation for Relief and Development
CPB	Centraal Planbureau
CRSV	Conflict-Related Sexual Violence
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Afkorting	
CSO	Civil Society Organization
CSR	Corporate Social Responsibility
CSW	Commission on the Status of Women
DAW	United Nation Divison for the Advancement of Women
Def	Ministerie van Defensie
DEO	Duurzame Economische Ontwikkeling
DGIS	Directoraat Generaal Internationale Samenwerking
DGPZ	Directeur Generaal Politieke Zaken
DRC	Democratic Republic of Congo
DSI/ER	Directie Sociale en Institutionele Ontwikkeling, Afdeling Emancipatiethema's,
DSI/VR	Directie Sociale en Institutionele Ontwikkeling, Afdeling Vrouwen en Ontwikkeling
DSO	Directie Sociale Ontwikkeling (ministerie BZ)
DVN	Defensie Vrouwen Netwerk (Defense Women's Network)
ECE	Economic Commission for Europe
ECHO	European Civil Protection & Humanitarian Aid Operations
ECOSOC	Economic and Social Council
EEAS	European External Action Service
EL&I	Ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie
EU	European Union
EU	Europese Unie
EUPOL	European Union Police Mission
EVD	Economische Voorlichtingsdienst
EVS	Eenheid Veiligheid en Stabiliteit
EZ	Ministerie van Economische Zaken
EZK	Economische Zaken en Klimaat
FATF	Financial Action Task Force
FBB	Feministisch Buitenland Beleid
FFP	Feminist Foreign Policy
FLOW	Funding Leadership and Opportunities for Women – Fonds MinBuZa

Afkorting	
FPIC	Free, prior and informed consent
fte	Fulltime equivalent
G77	Group of 77
GA	(UN) General Assembly
GAP-IV	Fourth EU Gender Action Plan
Gender MPI	Gender Meerpartijen Initiatief
GIA	Gender-Trade Impact Assessment
GMPI	Gender Meerpartijen Initiatief
GNWP	Global Network of Women Peacebuilders
GR32	General Recommendation 32
GVO	Gender Verantwoord Ondernemen
GVV	Gender, Vrede & Veiligheid
Hawala	Informeel banksysteem voor het verplaatsen van geld. Hawala is afgeleid van het Hindi-woord voor vertrouwen
HIAM	Directie Handel- en Investeringsakkoorden en Markttoegang
HLPF	High-level Political Forum
HRC	UN Human Rights Council
IAK	Integraal Afwegingskader (beleid en wetgeving)
IASC J&V	UN Inter-Agency Standing Committee Justitie en Veiligheid
ICPD	International Conference on Population and Development
ICS	Investment Court System
ICT	Informatie en Communicatie Technologie
IDH	Initiatief Duurzame Handel
IFI	Internationale Financiële instelling
ILO	International Labour Organisation
IMVO	Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
INSTRAW	United Nation International Research and Training Institute for the advancement of Women
IOB	Internationaal Onderzoek en Beleidsevaluatie
IS	Internationale Samenwerking

Afkorting	
ISAF	International Security Assistance Force
ISDS	Investor-State Dispute Settlement
KGG	Klimaat en Groene Groei
LGBT	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender
LGBTQ	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender & Questioning
LHBTQI+	Lesbisch, Homoseksueel, Biseksueel, Transgender, Queer, Intersekse en andere seksuele en genderidentiteiten
M&E	Monitoring and Evaluation
MDG's	Millennium Development Goals
MENA	Middle East and North Africa
MENA	Midden-Oosten en Noord-Afrika
MEP	Members of European Parliament
MFA	(Dutch) Ministry of Foreign Affairs
MFM	Multi-stakeholders' Financing Mechanism
MFO	Medefinancieringsorganisatie
MFS	Medefinancieringsstelsel
MinBuZa	Ministerie van Buitenlandse Zaken
MKB	Midden- en Kleinbedrijf
mmv	maatschappelijk middenveld
MT	Management Team
MU	Member Update
MVO	Maatschappelijk verantwoord ondernemen
NAP	National Action Plan
NAP	Nationaal Actieplan
NAP 1325	Nationaal Actie Plan 1325
NATO	North Atlantic Treaty Organization
NCDO	Nederlandse Commissie voor Duurzame Ontwikkeling
NGO	Non-Governmental Organization
NVR	Nederlandse Vrouwen Raad
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Afkorting	
ODA	Official Development Assistance is de overdracht van leningen en giften van overheden naar ontwikkelingslanden
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
OS	Ontwikkelingssamenwerking
OSAGI	United Nation Office for the Special Advisor on Gender Issues
OVOF	Our Voices Our Future
PA	Politiek Assistent
PfA	Platform for Action (Fourth World Conference on Women, 1995)
PM&E	Planning, Monitoring en Evaluation
Post-2015	Het proces in aanloop van de beëindiging van de MDGs in september 2015
PSIA	Poverty and Social Impact Analysis
PV	Permanente Vertegenwoordiger
PVV	Partij voor de Vrijheid (Party for Freedom)
Rio	VN Duurzaamheidstop in Rio de Janeiro, Brazilië
ROC	Regionaal opleidingencentrum
RVO	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
RvT	Raad van Toezicht
SDG	Sustainable Development Goals
SER	Sociaal-Economische Raad
SMART	Specifiek - Meetbaar - Acceptabel - Realistisch - Tijdsgebonden
SoM	Samenwerking op Maat
SRGR	Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
SRHR	Sexual and Reproductive Health and Rights
SSR or SSD	Security Sector Reform or Security Sector Development
SWOT	Analyse van Strengths, Weaknesses, Opportunities & Threats
TK	Tweede Kamer
TMF	Thematische Medefinancieringsorganisatie
ToC	Theory of Change
TOR	Terms of Reference

Afkorting	
UN	United Nations
UNAMA	United Nations Assistance Mission in Afghanistan
UNAMID	United Nations Mission in Darfur
UNECE	The United Nations Economic Commission for Europe
UNFCCC	United Nations Framework Convention on Climate Change
UNFPA	United Nations Population Fund
UNGC	United Nations Global Compact
UNGP	UN Guiding Principles on Business and Human Rights
UNIFEM	United Nation Development Fund For Women
UNMIS	United Nations Missions in Sudan
UNSCR	United Nations Security Council Resolution
UNTSO	United Nations Truce Supervision Organization
USP	Unique Selling Point
UWF	Ukrainian Women's Fund
VbOS	Vrouwenberaad Ontwikkelingssamenwerking
VN	Verenigde Naties
VNVR	Verenigde Naties Veiligheidsraad
WCW	World Conference on Women
WECF	Women Engage for a Common Future
WG	Werkgroep
WIDE	Network Women in Development Europe
WIDE	Women In Development Europe
Wide+	Women In Development Europe+
Wivo	Wet internationaal verantwoord ondernemen
WO=MEN	Women Equals Men
WPS	Women, Peace & Security
WRO	Wet Ruimtelijke Ordening
WVC	Wereld Vrouwen Conferentie
Zzp-er	Zelfstandige Zonder Personeel

Eindnoten

1 https://www.uva.nl/content/nieuws/persberichten/2026/09/van-koploper-naar-achterblijver-emancipatie-in-nederland-stagneert-opnieuw.html
2 https://docs.un.org/en/CEDAW/C/NLD/CO/7
3 https://www.uva.nl/content/nieuws/persberichten/2026/09/nederlanders-positief-over-vrouwenemancipatie-maar-ook-reden-tot-zorg.html
4 https://nos.nl/artikel/2613655-steeds-meer-jongens-en-mannen-met-problematisch-gedrag-beinvloed-door-manosphere
5 https://nos.nl/artikel/2631829-nederlandse-jongeren-zijn-veel-negatiever-gaan-denken-over-homoseksualiteit
6 https://www.sdgnederland.nl/SDG/5-gendergelijkheid/
7 https://www.wo-men.nl/nieuwsbericht/nieuwe-paper-gendergelijkheid-als-drijvende-kracht-voor-een-groene-transitie
8 https://www.government.nl/themes/international-cooperation/international-peace-and-security/women-peace-and-security-un-security-council-resolution-1325
9 https://www.womenpeacesecurity.org/women-civil-society-security-council-january-april-2026/
10 https://www.rijksoverheid.nl/site/binaries/site-content/collections/documents/2026/09/15/xvii-buitenlandse-handel-en-ontwikkelingssamenwerking-rijksbegroting-2027/17-buitenlandse-handel-en-ontwikkelingssamenwerking.pdf
11 https://www.wo-men.nl/nieuwsbericht/pleitbezorging-weer-mogelijk-voor-gendergelijkheids-en-vrouwenrechtenorganisaties-binnen-het-focus-beleidskader
12 https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2026Z05846&did=2026D13263
13 http://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2026-14628.html
14 https://womeninnewyork.blogspot.com/

Foto: ‘Volle kracht vooruit voor vrouwenrechten’ petitie overhandiging in de Tweede Kamer, door Nina Akollo, januari 2026

DUTCH GENDER PLATFORM

www.wo-men.nl
info@wo-men.nl
KVK nummer 27293385

Korte Poten 9B
2511 EB Den Haag
Tel: +31 (0) 70 392 3106